

FRAIS DE PARTICIPATION PAR PERSONNE

TARIF en EUROS par participant	UNE SEMAINE					DEUX SEMAINES				
	Nombre de participants					Nombre de participants				
	1	2	3	4	5 et +	1	2	3	4	5 et +
Selon notre calendrier	1830	1560	1410	1350	1095	2970	2520	2280	2160	1890
hors calendrier	2070	1680	1500	1425	1170	3090	2640	2370	2205	1950

Code	Intitulés	1 ère session à partir du :	2 ème session à partir du :	3 ème session à partir du :	4 ème session à partir du :
	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES GRH				
G001	Audit Social	16 jan	27 mar	12 sept	24 oct
G002	Bien recenser les besoins futurs en formation	13 fév	08 mai	26 sept	07 nov
G003	Conduire efficacement l'entretien annuel d'évaluation	13 mar	05 juin	17 juil	10 oct
G004	Formation des Formateurs	30 jan	24 avr	03 juil	21 nov
G005	Gestion de la Paie (utilisation de logiciels)	27 fév	10 avr	31 juil	05 déc
G006	Gestion de la Paie, des Carrières et des Compétences	02 jan	19 juin	28 aou	19 déc
G007	Gestion des Carrières	16 jan	27 mar	12 sept	24 oct
G008	Gestion d'un Service Social	13 fév	08 mai	26 sept	07 nov
G009	Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)	13 mar	05 juin	17 juil	10 oct
G010	Ingénierie de Formation	30 jan	24 avr	03 juil	21 nov
G011	L'Analyse et la Description des Postes	27 fév	10 avr	31 juil	05 déc
G012	La Conduite des Plans Sociaux	02 jan	19 juin	28 aou	19 déc
G013	La Pratique des Négociations Sociales	13 fév	08 mai	26 sept	07 nov
G014	Le Bilan Social et les Tableaux de Bord	13 mar	05 juin	17 juil	10 oct
G015	Le Plan de Formation: Elaboration et Mise en œuvre	30 jan	24 avr	03 juil	21 nov
G016	Les principes de base de la Gestion des Ressources Humaines	27 fév	10 avr	31 juil	05 déc
G017	Mission et enjeux du responsable RH	02 jan	19 juin	28 aou	19 déc
G018	Techniques et Outils de GRH	16 jan	27 mar	12 sept	24 oct
		www.efv.ma			